

Sune Sport – Aktsomhetsvurdering – Åpenhetsloven – Redegjørelse 2026

1. Styrets erklæring om aktsomhetsvurdering

I. Introduksjon

Styret i Sune Sport AS har gjennomført en aktsomhetsvurdering for å sikre overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

II. Risikovurdering

Vi har identifisert risikoer gjennom:

- Kartlegging av leverandørkjeden
- Vurdering av geografiske og sektorbaserte risikoer
- Dialog med samarbeidspartnere og eksterne systemer

III. Tiltak

For å håndtere risikoer har vi:

- Implementert etiske retningslinjer for leverandører
- Revidert besvarelser fra leverandører og iverksatt nødvendige oppfølgninger
- Publisert etiske retningslinjer og code of conduct i personalhåndbok

IV. Overvåking og rapportering

Vi overvåker tiltakene kontinuerlig og rapporterer årlig til styret og i vår redegjørelse.

V. Konklusjon

Vi er forpliktet til å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, og vil fortsette å forbedre våre prosesser.

2. Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer

a. Om Sune Sport

Sune Sport AS ble etablert i 1996 og har som hovedformål å distribuere sportsartikler primært i Norge og Europa, men har det siste året også startet eksport av varer til Nord Amerika. Sune Sport leverer primært til sportskjeder, frittstående sportsbutikker og andre B2B kunder. Privatpersoner har også tilgang til å handle hos Sune Sport, men utgjør en marginal del av den årlige omsetningen.

Sune Sport AS har i 2025 8 faste ansatte, hvor 6 sitter på kontor og administrasjon og 2 arbeider på lager. I tillegg benyttes det tilkallingsvikarer i høysesong (mai-aug) ved behov.

Hovedkategorier til selskapet er discgolf, dart og bordtennis, i tillegg til andre sportsartikler for fritid og moro.

Sune Sport AS inngår i en konsernstruktur med Sune Sport Holding AS som morselskap. Selskapet har kontor og lager i Oslo.

b. Etiske retningslinjer og kommunikasjon

Sune Sport tar et ansvar for å fremme sosial bærekraft og tar aktivt avstand fra enhver form for brudd på menneskerettigheter. For å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, har Sune Sport utarbeidet retningslinjer for egen leverandørkjede. Som en del av disse retningslinjene bruker Sune Sport aktsomhetsvurderinger for å sikre at selskapet har tilstrekkelig kunnskap til å håndtere relevant risiko. Denne kunnskapen oppnår vi med samarbeid og dialog med våre leverandører.

I personalhåndboken er selskapets etiske retningslinjer for alle ansatte, samt selskapets code of conduct gjort tilgjengelig for alle ansatte. Personalhåndboken beskriver også rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

Gjennom tett dialog med våre leverandører søker vi å avdekke eventuelle avvik, og deretter iverksette nødvendige tiltak der det er nødvendig.

Effekten av denne kommunikasjonen gjør at vi:

- mottar dokumentasjon som vi bruker til å danne oss et bilde av seriositeten til leverandørene når det kommer til anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter
- er med på å legge et fokus og press på anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter

c. Rutiner og systemer

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines digitale løsning og tjenester. Vi implementerte Factlines i slutten av 2024. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. Factlines rådgir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbart informasjon direkte fra leverandører og underleverandører.

Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i

henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden

3. Funn fra aktsomhetsvurderinger

Ved gjennomgang av besvarelser på undersøkelser sendt ut til et utvalg av våre leverandører, basert på geografiske risikoområder, er det noen punkter som skiller seg ut som potensielt kan få negative konsekvenser.

Kategori og tema	Besvarelser 2024 som resulterer i funn	Tiltak gjennomført i 2025	Resultat for besvarelser 2026	Tiltak for 2026/2027
Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer				
Strategi for samfunnsansvar	1 Nei	Startet oppfølging 2025	Ok	Ingen
Bærekraftstrategi	1 nei	Følges ikke opp 2025	Ok	Ingen
Overholde GDPR	1 nei-2 vet ikke	Startet oppfølging 2025	2 vet ikke	Gjentakende, følge opp
Oppfølging av leverandørkjede				
Egenrapportering	1 Nei-1 vet ikke	Startet oppfølging 2025	1 nei	Følge opp 1 nei
Inspeksjon				
Inspeksjon ved produksjonssted	1 nei	Startet oppfølging 2025	Ok	Ingen
Styringssystemer				
Styringssystem for samfunnsansvar	1 nei-2 vet ikke	Startet oppfølging 2025	2 vet ikke	Følge opp 2 vet ikke
Miljøstyringssystem	1 nei	Startet oppfølging 2025	1 vet ikke	Følge opp 1 vet ikke
HMS System	1 vet ikke	Startet oppfølging 2025	Ok	Ingen
Arbeidsrettigheter				
Fri fagorganisering	1 nei	Startet oppfølging 2025	Uendret	Fortsette undersøkelse
Kollektive forhandlinger	1 nei	Startet oppfølging 2025	Uendret	Fortsette undersøkelse
Konfliktmineraler				
Forbud mot konfliktmineraler	2 nei	Startet oppfølging 2025	1 nei	Følge opp videre
Antikorrupsjon				
Retningslinjer mot korrupsjon	1 nei		Ok	Ingen
Risiko- og aktsomhetsvurderinger				
Oppfølgingsrutiner av leverandører	1 nei-1 vet ikke	Startet oppfølging 2025	1 vet ikke	Følge opp
Leverandørvurderinger	1 vet ikke	Startet oppfølging 2025	1 vet ikke	Følge opp
Folkegrupper og miljø				
Miljøvernlover og -forskrifter	1 vet ikke	Startet oppfølging 2025	1 vet ikke	Gjentakende, følge opp
Miljøplan	2 nei-1 vet ikke	Startet oppfølging 2025	1 nei	Følge opp 1 nei
Klimagassutslipp	3 nei-1 vet ikke	Startet oppfølging 2025	2 nei- 1 vet ikke	Følge opp gjentakende
Marginaliserte befolkningsgrupper, ivareta ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper?	1 nei	Startet oppfølging 2025	1 nei	Uendret, følges opp

Basert på besvarelser i 2026 sammenlignet med 2025 kan flere oppfølgninger lukkes. Resultat av dette er hva som skal følges opp og fokuseres på i 2026/2027

Kategori og tema	Resultat for besvarelser 2026	Tiltak for 2026/2027
Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer		
Overholde GDPR	2 vet ikke	Gjentakende, følge opp
Oppfølging av leverandørkjede		
Egenrapportering	1 nei	Følge opp 1 nei
Styringssystemer		
Styringssystem for samfunnsansvar	2 vet ikke	Følge opp 2 vet ikke
Miljøstyringssystem	1 vet ikke	Følge opp 1 vet ikke
Arbeidsrettigheter		
Fri fagorganisering	Uendret	Fortsette undersøkelse
Kollektive forhandlinger	Uendret	Fortsette undersøkelse
Konfliktmineraler		
Forbud mot konfliktmineraler	1 nei	Følge opp videre
Risiko- og aktsomhetsvurderinger		
Oppfølgingsrutiner av leverandører	1 vet ikke	Følge opp
Leverandørvurderinger	1 vet ikke	Følge opp
Folkegrupper og miljø		
Miljøvernlover og -forskrifter	1 vet ikke	Gjentakende, følge opp
Miljøplan	1 nei	Følge opp 1 nei
Klimagassutslipp	2 nei- 1 vet ikke	Følge opp gjentakende
Marginaliserte befolkningsgrupper, ivareta ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper?	1 nei	Uendret, følges opp

4. Tiltak, iverksatte og planlagt iverksatte

I tillegg til leverandører fra tidligere år har også en ny leverandør i Taiwan blitt lagt til i undersøkelsen. Selskaper som har gjennomført undersøkelse i 2026 er nå totalt 6 (Kina: 4, Taiwan: 1 og Vietnam: 1).

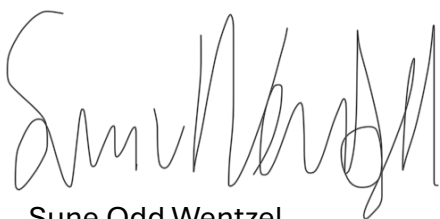
Ved gjennomgang av rapport ser vi at flere av funnene fra 2025 er fulgt opp og lukket, det er færre funn som må jobbes med i 2026.

5. Styrets godkjenning av rapport

Ansvarlig for aktsomhetsarbeid i Sune Sport AS er daglig leder Christian Kjemperud. Spørsmål eller henvendelser rundt temaet kan rettes på e-post til apenhetsloven@sunesport.no

Sune Sport ved daglig leder og styret har i dag behandlet og godkjent selskapets redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2026.

Oslo, dato 30.06.27

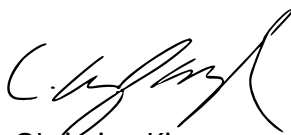


Sune Odd Wentzel
Styreleder

Svein Roger Maan
Svein Roger Maan
Styremedlem



Espen Møkkelgjerd
Styremedlem



Christian Kjemperud
Daglig leder