

# Sune Sport – Aktsomhetsvurdering – Åpenhetsloven – Redegjørelse 2025

## 1. Styrets erklæring om aktsomhetsvurdering

### I. Introduksjon

Styret i Sune Sport AS har gjennomført en aktsomhetsvurdering for å sikre overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### II. Risikovurdering

Vi har identifisert risikoer gjennom:

- Kartlegging av leverandørkjeden
- Vurdering av geografiske og sektorbaserte risikoer
- Dialog med samarbeidspartnere og eksterne systemer

### III. Tiltak

For å håndtere risikoer har vi:

- Implementert etiske retningslinjer for leverandører
- Revidert besvarelser fra leverandører og iverksatt nødvendige oppfølgninger
- Publisert etiske retningslinjer og code of conduct i personalhåndbok

### IV. Overvåking og rapportering

Vi overvåker tiltakene kontinuerlig og rapporterer årlig til styret og i vår redegjørelse.

### V. Konklusjon

Vi er forpliktet til å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, og vil fortsette å forbedre våre prosesser.

## 2. Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer

### a. Om Sune Sport

Sune Sport AS ble etablert i 1996 og har som hovedformål å distribuere sportsartikler primært i Norge og Europa, men har det siste året også startet eksport av varer til Nord Amerika. Sune Sport leverer primært til sportskjeder, frittstående sportsbutikker og andre B2B kunder. Privatpersoner har også tilgang til å handle hos Sune Sport, men utgjør en marginal del av den årlige omsetningen.

Sune Sport AS har i 2025 8 faste ansatte, hvor 6 sitter på kontor og administrasjon og 2 arbeider på lager. I tillegg benyttes det tilkallingsvikarer i høysesong (mai-aug) ved behov.

Hovedkategorier til selskapet er discgolf, dart og bordtennis, i tillegg til andre sportsartikler for fritid og moro.

Sune Sport AS inngår i en konsernstruktur med Sune Sport Holding AS som morselskap. Selskapet har kontor og lager i Oslo.

## b. Etiske retningslinjer og kommunikasjon

Sune Sport tar et ansvar for å fremme sosial bærekraft og tar aktivt avstand fra enhver form for brudd på menneskerettigheter. For å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, har Sune Sport utarbeidet retningslinjer for egen leverandørkjede. Som en del av disse retningslinjene bruker Sune Sport aktsomhetsvurderinger for å sikre at selskapet har tilstrekkelig kunnskap til å håndtere relevant risiko. Denne kunnskapen oppnår vi med samarbeid og dialog med våre leverandører.

I personalhåndboken er selskapets etiske retningslinjer for alle ansatte, samt selskapets code of conduct gjort tilgjengelig for alle ansatte. Personalhåndboken beskriver også rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

Gjennom tett dialog med våre leverandører søker vi å avdekke eventuelle avvik, og deretter iverksette nødvendige tiltak der det er nødvendig.

Effekten av denne kommunikasjonen gjør at vi:

- mottar dokumentasjon som vi bruker til å danne oss et bilde av seriositeten til leverandørene når det kommer til anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter
- er med på å legge et fokus og press på anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter

## c. Rutiner og systemer

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines digitale løsning og tjenester. Vi implementerte Factlines i slutten av 2024. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. Factlines rådgir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbart informasjon direkte fra leverandører og underleverandører.

Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i

henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden

### 3. Funn fra aktsomhetsvurderinger

Ved gjennomgang av besvarelser på undersøkelser sendt ut til et utvalg av våre leverandører, basert på geografiske risikoområder, er det noen punkter som skiller seg ut som potensielt kan få negative konsekvenser.

| Kategori og tema                                                                                               | Besvarelser 2024<br>som resulterer i funn | Plan for tiltak 2025    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------|
| <b>Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer</b>                                                              |                                           |                         |
| Strategi for samfunnsansvar                                                                                    | 1 Nei                                     | Startet oppfølging 2025 |
| Bærekraftstrategi                                                                                              | 1 nei                                     | Følges ikke opp 2025    |
| Overholde GDPR                                                                                                 | 1 nei-2 vet ikke                          | Startet oppfølging 2025 |
| <b>Oppfølging av leverandørkjede</b>                                                                           |                                           |                         |
| Egenrapportering                                                                                               | 1 Nei-1 vet ikke                          | Startet oppfølging 2025 |
| <b>Inspeksjon</b>                                                                                              |                                           |                         |
| Inspeksjon ved produksjonssted                                                                                 | 1 nei                                     | Startet oppfølging 2025 |
| <b>Styringssystemer</b>                                                                                        |                                           |                         |
| Styringssystem for samfunnsansvar                                                                              | 1 nei-2 vet ikke                          | Startet oppfølging 2025 |
| Miljøstyringssystem                                                                                            | 1 nei                                     | Startet oppfølging 2025 |
| HMS System                                                                                                     | 1 vet ikke                                | Startet oppfølging 2025 |
| <b>Arbeidsrettigheter</b>                                                                                      |                                           |                         |
| Fri fagorganisering                                                                                            | 1 nei                                     | Startet oppfølging 2025 |
| Kollektive forhandlinger                                                                                       | 1 nei                                     | Startet oppfølging 2025 |
| <b>Konfliktmineraler</b>                                                                                       |                                           |                         |
| Forbud mot konfliktmineraler                                                                                   | 2 nei                                     | Startet oppfølging 2025 |
| <b>Antikorrupsjon</b>                                                                                          |                                           |                         |
| Retningslinjer mot korrupsjon                                                                                  | 1 nei                                     |                         |
| <b>Risiko- og aktsomhetsvurderinger</b>                                                                        |                                           |                         |
| Oppfølgingsrutiner av leverandører                                                                             | 1 nei-1 vet ikke                          | Startet oppfølging 2025 |
| Leverandørvurderinger                                                                                          | 1 vet ikke                                | Startet oppfølging 2025 |
| <b>Folkegrupper og miljø</b>                                                                                   |                                           |                         |
| Miljøvernlover og -forskrifter                                                                                 | 1 vet ikke                                | Startet oppfølging 2025 |
| Miljøplan                                                                                                      | 2 nei-1 vet ikke                          | Startet oppfølging 2025 |
| Klimagassutslipp                                                                                               | 3 nei-1 vet ikke                          | Startet oppfølging 2025 |
| Marginaliserte befolkningsgrupper, ivareta ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper? | 1 nei                                     | Startet oppfølging 2025 |

#### 4. Tiltak, iverksatte og planlagt iverksatte

Flere spørsmål med besvarelse «nei» eller «vet ikke» vil slå høyt ut på risiko, og krever at vi følger opp disse besvarelsene med våre leverandører.

Første prioritet er å følge opp flagg med «svært høy» risiko, deretter «høy», «medium» så til sist «lav». Oppfølging og videre dialog med leverandørene som har besvarelser som krever dette vil være arbeid for 2025.

Resultatene av tiltakene vil publiseres for neste års rapport om aktsomhetsarbeid og åpenhetsloven.

#### 5. Styrets godkjenning av rapport

Ansvarlig for aktsomhetsarbeid i Sune Sport AS er daglig leder Christian Kjemperud. Spørsmål eller henvendelser rundt temaet kan rettes på e-post til [apenhetsloven@sunesport.no](mailto:apenhetsloven@sunesport.no)

Sune Sport ved daglig leder og styret har i dag behandlet og godkjent selskapets redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2025.

Oslo, dato 20.02.2025

*Sune Wentzel*

Sune Odd Wentzel  
Styreleder

*Svein Roger Maan*

Svein Roger Maan  
Styremedlem

*Espen Møkkelgjerd*

Espen Møkkelgjerd  
Styremedlem

*Christian Kjemperud*

Christian Kjemperud  
Daglig leder